

1Gezin1Plan1Regisseur

voor iedereen van -9 maanden tot 100 jaar

Implementatieplan

Voor iedereen die 1Gezin1Plan1Regisseur implementeert binnen gemeenten, organisaties en uitvoerende afdelingen van gemeenten

INHOUDSOPGAVE

IMPLEMENTATIEPLAN 1GEZIN1PLAN1REGISSEUR	3
A. Commitment	3
B. Financiële kaders.....	3
C. Organisatie	4
D. Werkproces.....	5
E. Voorwaardelijk	7
F. Deskundigheid	8
D. Samenwerking.....	9

IMPLEMENTATIEPLAN 1GEZIN1PLAN1REGISSEUR

A. COMMITMENT	Actie	Verantwoordelijke	Planning
1. De ambitie en rol van de gemeente op de lokale implementatie van 1Gezin1Plan1Regisseur is vastgesteld.			
2. (Indien van toepassing) Er is een projectvoorstel ontwikkeld om commitment te organiseren.			
3. Er is commitment vanuit directie en management.			

B. FINANCIËLE KADERS	Actie	Verantwoordelijke	Planning
1. Financiële kaders zijn vastgesteld voor de uitvoering van het werkproces '1Gezin1Plan1Regisseur'.			
2. Financiële kaders zijn vastgesteld voor implementatie en borging, inclusief deskundigheidsbevordering.			

C. ORGANISATIE	Actie	Verantwoordelijke	Planning
Implementatieplan			
1. Er is een implementatieplan ontwikkeld.			
2. Na uitvoering van het implementatieplan worden doelen en ontwikkelacties jaarlijks verwerkt in het werkplan.			
Aandachtsfunctionaris			
3. Er zijn uren beschikbaar voor het uitvoeren van de taak aandachtsfunctionaris 1Gezin1Plan1Regisseur.			
4. Er is/zijn één of meerdere aandachtsfunctionarissen aangesteld.			
5. De aandachtsfunctionaris profileert zich als aandachtsfunctionaris.			
6. De aandachtsfunctionaris organiseert een goede bereikbaarheid door een telefoonnummer, mailadres en/of bereikbaarheidsdienst.			
7. Medewerkers zijn geïnformeerd over de bereikbaarheid.			
8. De aandachtsfunctionaris registreert de inzet en adviesvragen anoniem.			
9. De aandachtsfunctionaris biedt in een kort jaarverslag een overzicht van inzet, resultaten, ontwikkelingen, doelen en acties voor het komend jaar.			

D. WERKPROCES	Actie	Verantwoordelijke	Planning
Werkwijze			
1. De werkwijze '1Gezin1Plan1Regisseur' is op maat ontwikkeld, geïntegreerd in het primair werkproces van de organisatie en vastgesteld in: <ul style="list-style-type: none"> • Fasen • Competentieprofielen • Verantwoordelijkheden • Taken • Juridische kaders 			
2. De werkwijze 1Gezin1Plan1Regisseur is geïmplementeerd en geborgd en medewerkers hanteren de werkwijze.			
Plan			
3. Er zijn kwaliteitscriteria vastgesteld voor het ontwikkelen van het plan.			
4. Het ondersteuningsplan en veiligheidsplan vanuit de richtlijn 1Gezin1Plan1Regisseur is vastgesteld als format voor het plan.			
Regiekaart			
5. Stel de regiekaart vast.			
6. Borg de regiekaart borgen binnen de primaire werkprocessen.			

Meldcode huiselijk geweld			
7. De meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling is geïmplementeerd en geborgd en medewerkers hanteren de meldcode.			
Veilig werkklimaat			
8. Er zijn maatregelen en procedures genomen voor een veilig werkklimaat om de fysieke en psychische veiligheid van werknemers te borgen bij mogelijk onveilige of gewelddadige situaties.			
9. Er is een vertrouwenspersoon of bedrijfsopvangteam aanwezig wanneer medewerkers onveiligheid ervaren en/of emotioneel geraakt zijn door de situatie en hier ondersteuning voor wensen.			
Monitoring			
10. Er wordt gemonitord op de daadwerkelijke inzet van 1Gezin1Plan1Regisseur en indien nodig worden acties ingezet voor een effectieve kwaliteit van werken.			
11. Er wordt gemonitord op de borging van 1Gezin1Plan1Regisseur en indien nodig worden doorontwikkeld.			

E. VOORWAARDELIJK	Actie	Verantwoordelijke	Planning
Voldoende gespecialiseerd maatwerk			
1. Er is binnen de regio voldoende maatwerk en gespecialiseerde professionals (proces- en casusregisseurs A) voor het inzetten van casus- en procesregie.			
2. Er is binnen de regio voldoende gespecialiseerd maatwerk en gespecialiseerde professionals (proces- en casusregisseurs B en/of B+) voor het inzetten van casus- en procesregie voor het herstellen van directe en duurzame veiligheid.			
Inkoopvoorwaarden			
3. Neem het werken volgens 1Gezin1Plan1Regisseur op als vereiste in inkoop- en subsidievoorwaarden, waaronder het uitvoeren van procesregie.			
Bevoegdheid van de procesregisseur			
4. Gebruik het competentieprofiel van de regisseur 1Gezin1Plan1Regisseur bij het werven, selecteren en beoordelen van regisseurs.			
5. Geef de regisseur voor elk huishouden voldoende tijd om zijn verantwoordelijkheid waar te maken. Stem de caseload van de regisseur hierop af.			
6. Stel de regisseur in de gelegenheid de regierol te vervullen gedurende de periode die nodig is om de problemen van een huishouden op te lossen of beheersbaar te maken.			

F. DESKUNDIGHEID	Actie	Verantwoordelijke	Planning
Deskundigheid versterken door scholing			
1. Er is een scholingstraject gebaseerd op de competenties in dit werkproces en de competentieprofielen voor (nieuwe) medewerkers, aandachtsfunctionarissen en coördinatoren/managers.			
2. Het scholingsplan is ontwikkeld en in het scholingsbeleid van de organisatie geïntegreerd.			
Deskundigheid versterken door casuïstiek bespreken en intervisie			
3. Er is casuïstiekbespreking en/of intervisie voor medewerkers waarin ruimte is voor zowel inhoudelijke als procesmatige als persoonlijke vragen en dilemma's over het hanteren van het werkproces '1Gezin1Plan1Regisseur'.			

G. SAMENWERKING	Actie	Verantwoordelijke	Planning
Samenhang			
1. Creëer samenhang tussen het werken volgens 1Gezin1Plan1Regisseur en andere thema's en trajecten. Hieronder vallen de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling, ontwikkeling Zorg en Veiligheidshuis, MDA++, zwerfjongeren, aanpak personen met verward gedrag, uitstroom uit residentiële jeugdzorg, "toekomstperspectiefplan" e.d.			
Samenwerkingsafspraken			
2. Er zijn interne samenwerkingsafspraken gemaakt om het werkproces '1Gezin1Plan1Regisseur' uit te kunnen voeren met de volgende interne partners: <ul style="list-style-type: none"> • [lijst van relevante partners] bijvoorbeeld: • Bestuur • Directie • Management • Gedragswetenschappers • Uitvoerend medewerkers t.w. [verdeeld naar functies] 			
3. Er zijn externe samenwerkingsafspraken gemaakt om het werkproces '1Gezin1Plan1Regisseur' uit te kunnen voeren met de volgende externe partners: <ul style="list-style-type: none"> • [lijst van relevante partners in de regio] bijvoorbeeld: • (Algemeen) Maatschappelijk Werk • Ambulant forensisch psychiatrie 			

<ul style="list-style-type: none"> • Centrum voor Jeugd en Gezin • Forensische Polikliniek Kindermishandeling • GGZ voor kinderen en jongeren • GGZ voor volwassenen • Huisartsen • Jeugdbescherming • Jeugdgezondheidszorg • Jeugdhulp • LECK • MDA++ • MEE • Meldpunt OGGZ/Bemoeizorg • Multidisciplinaire expertteams • Onderwijs • Openbaar Ministerie • Opvang • Ouderenconsulenten • Politie • Raad voor de Kinderbescherming • Reclassering • Slachtofferhulp • Sociaal (jeugd)team • Veilig Thuis • Veiligheidshuis • Verslavingszorg 			
--	--	--	--

